

Üniversitelerde norm kadro düzenlemesi

Üniversitelerde norm kadro düzenlemesi

YÖK'ün yeni kurulan üniversitelere yeni doktor ö retim üyesi, eski üniversitelere ise yeni profesör ve doçent atamada norm kadro düzenlemesi dolayısıyla ya anan zorlukları a mak için hazırladı ı yönetmelik de i iklikleri, Resmi Gazete'de yayımlandı.

Yüksekö retim Kurulu (YÖK) Genel Kurulunda, devlet üniversitelerinin ö retim elemanı istihdamındaki norm kadro oranının 2/3'ten 3/4'e çıkarılması, ara tırma üniversitelerinde ise daha fazla esneklik tanınarak bu oranın kaldırılması yönünde ocak ayında karar alınmı tı. Kurulda ayrıca belirli sürelerde mesleki tecrübeye sahip bulunanlara meslek yüksekokullarında ö retim görevlisi olma imkanının sa lanmasına ili kin karar da benimsenmi ti.Genel Kurulun bu kararı uyarınca hazırlanan Yüksekö retim Kurulunca Devlet Yüksekö retim Kurumlarında Ö retim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına li kin Yönetmelikte De i iklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlü e girdi.Buna göre, asgari kadro sayısı dı ındaki norm kadrolar, ilgili ana bilim, ana sanat dalı ve bölüm kurulu ile birim yönetim kurulunun görü ü alınarak rektör tarafından planlanacak. Yüksekö retim kurumlarında norm kadroların yeterli olmaması halinde norm dı ı kadro talebi, ilgili ana bilim, ana sanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun görü ü alınarak rektör tarafından Yüksekö retim Kuruluna iletilecek.FAKÜLTE DÜZEY NDE K KATINA KADAR ARTIRILAB LECEKNorm kadro sayısı, ilgili ana bilim, ana sanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili fakülte ve üniversite yönetim kurulunun görü ü alınarak rektör tarafından bölüm veya fakülte düzeyinde iki katına kadar artırılabilir.Bu kapsamdaki özellikli ve uygulamalı alanlara ili kin ö retim görevlisi kadro talepleri de ana bilim, ana sanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun görü ü alınarak, rektör tarafından Yüksekö retim Kuruluna iletilecek ve karara ba lanacak.Bunun dı ındaki ara tırma görevlisi kadroları, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Cumhurbaşkanlı ı Kararnamesi'nin 6. maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri uyarınca ana bilim dallarına tahsis edilecek.Asgari kadro sayısı dı ındaki norm kadrolar, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun görü ü alınarak rektör tarafından kullanılabilir.Ö retim elemanı asgari kadro sayısını a an bütün atamalarda asgari kadrolar da dahil kadroların en fazla 3/4'ü aynı unvan için kullanılabilir. Bu maddeye göre, devlet üniversitelerinin ö retim elemanı istihdamındaki norm kadro oranı 2/3'ten 3/4'e çıkarıldı. Böylece norm kadro oranı, yüzde 66'dan yüzde 75'e yükseltildi.Yüksekö retim Kurulunca, ö retim üyesi temininde güçlük çekildi ine karar verilen birimlerdeki doktor ö retim üyesi kadroları ile ara tırma üniversiteleri ve meslek yüksekokullarında bu art aranmayacak.Cumhurbaşkanı kararıyla her yıl ilgili yüksekö retim kurumu için belirlenen atama izin sayılarının birimlere da ılımı, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun görü ü alınarak rektör tarafından yapılacak.MESLEK TECRÜBES BULUNANLARA Ö RET M GÖREVL S OLMA MKANIÖte yandan, Ö retim Üyesi Dı ındaki Ö retim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giri Sınavlarına li kin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte De i iklik Yapılmasına Dair Yönetmelik de Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlü e girdi.Bu yönetmelikle, en az 4 yıl mesleki tecrübeye sahip lisans mezunlarına, merkezi sınav muafiyeti tanınarak, meslek yüksekokullarının Yüksekö retim Kurulunca belirlenen uzmanlık alanlarındaki uygulamalı dersleri vermek ö retim görevlisi olma imkanı getirildi.Meslek yüksekokullarının YÖK tarafından belirlenen uzmanlık alanıyla do rudan ilgili lisans mezuniyeti bulunmayan alanlardaki programlara ö retim görevlisi olarak atanma artları da belli oldu. Bu alandaki ö retim görevlisi kadrolarına ba vuracak adaylarda, en az lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında en az 2 yıl tecrübe sahibi olma artı aranacak.

Tags: