

Yabancı ö retim elemanı istihdamında kalite çıtası yükseldi

Yabancı ö retim elemanı istihdamında kalite çıtası yükseldi

YÖK Yürütme Kurulu, yabancı uyruklu ö retim elemanlarının istihdamıyla ilgili usul ve esasları güncelleyerek üniversitelere bildirdi - Dil hazırlık sınıflarında görev alacak ö retim görevlilerinin istihdamında artık ana dil kriteri yeterli sayılmayacak, bununla ilgili akademik tecrübe, i deneyimi ve uluslararası sertifikalara sahip olma gibi yeni kriterler aranacak - Kriterler, 20 Ocak'tan itibaren yapılacak tekliflerde geçerli olacak - Halen görevde olan ö retim elemanlarının sözleşme süreleri, verilen sürede istenen koşulları sağlamamaları halinde uzatılmayacak - Üniversitelerde ders vermenin yanında projelerde ve ara tırma faaliyetlerinde görev alacak yabancı uyruklu ö retim üyelerine de haklar getirilecek

ANKARA (AA) - SELMA KASAP - YILDIZ AKTA - Yüksekö retim Kurulu (YÖK) Yürütme Kurulu, yabancı uyruklu ö retim elemanlarının istihdamıyla ilgili usul ve esasları, 20 Ocak'tan itibaren geçerli olacak şekilde yeniden belirledi. YÖK Yürütme Kurulunca, üniversitelere Yabancı Uyruklu Ö retim Elemanı stihdamıyla ilgili Usul ve Esasları belirleyen genelge gönderildi. Üniversitelerin yabancı dil hazırlık sınıflarındaki eğitimle ilgili öğrenci şikayet ve görüşlerinin de etkili olduğu kararın alınmasıyla yüksekö retimde kalite çıtasını yükseltmek, ülkenin kalkınma hedefleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan nitelikli bilgi üretimini gerçekleştirmek ve nitelikli insan gücü yetiştirmek için son dönemde bir dizi yeni ve yenilikçi uygulama hayata geçirilmiş oldu. Bu bağlamda, eğitim ve ö retim süreçlerinde istifade edilecek yabancı uyruklu ö retim elemanı istihdam şartları da öncelikle eğitimde kaliteyi gözetilen bir bakış açısıyla güncellendi. YÖK Yürütme Kurulunca, Yabancı Uyruklu Ö retim Elemanı stihdamıyla ilgili Usul ve Esaslar, sürekli iyileştirme ve tekamül esaslı bir süreçte ortaya koyarken, sadece ders vermek amacıyla yabancı uyruklu ö retim elemanı istihdam etme anlayışına ilaveten ara tırma amacı da gözetilerek sisteme yeni bir anlayış getirildi. Türkiye'deki çok sayıda doktoralı kişi, akademik alanda çalışabilmek için bir dizi kriter tabi tutulurken, üniversitelerde, doktora ve akademik tecrübesi olmayan yabancı uyruklu ö retim elemanlarının istihdamının durumu olmadığı anlayışıyla hareket edildi. - Yabancı uyruklu ö retim elemanı istihdamında özel şartlarDüzenlemeyle yüksekö retim kurumlarının yabancı dil hazırlık sınıflarında, yabancı uyruklu ö retim görevlilerinin istihdamında aranacak asgari şartlar da belirlendi. Bu kapsamda, özellikle hazırlık sınıflarında yabancı dil ö retimi için istihdam edileceklerin ana dilinin İngilizce olması bu kişilerin İngilizce okutmanı olması için yeterli olmayacak. İngiliz dili ve edebiyatı, dil bilimi, ö retmenlik veya eğitim bilimleri gibi alanlardan birinde en az lisans derecesine sahip olmak gerekecek. Ana dili İngilizce olup bu bölümlerden mezun olmayanlardan da en az iki yıl dil ö retim tecrübesi aranacak. Ana dili İngilizce olmayanların ise İngiliz dili, İngiliz edebiyatı, İngilizce ö retmenliği gibi alanlardan birinde en az lisans derecesine sahip olması yetmeyecek. Bu kişilerin uluslararası tanınırlıca sahip akredite bir dil ö retimi merkezinde ilgili dilin ö retiminde en az iki yıllık deneyimine, DELTA veya CELTA yabancı dil sertifikasına sahip olması gibi özellikleri bulunması gerekecek. İngilizce dışındaki yabancı dillerin ö retimi için istihdam edilecek yabancı uyruklu ö retim elemanları için de aynı şekilde tecrübesi aranacak. Daha önce yabancı dil ö retiminde görevlendirme için herhangi bir lisans programından mezun olma ve ilgili dilin ana dili olması yeterli kabul ediliyor ve tecrübe aranmıyordu. - Lisans ve lisansüstü programlarda doktoranın yanı sıra akademik tecrübe ve yayın artışı Yüksekö retim kurumlarında lisans ve lisansüstü düzeyde ders vermek amacıyla istihdam edilecek yabancı uyruklu ö retim üyeleri içinde yeni kriterler getirildi. Buna göre bu kişilerin doktora derecesine sahip olmaları ve ders vereceği programın eğitim diliyle ilgili yeterli bilgi kanıtlanmak kaydıyla ya YÖK tarafından tanınan yüksekö retim kurumlarından birinde en az bir yıl süreyle ö retim elemanı olarak çalışmaları ya da alanında yayımlanmış en az bir kitabının bulunması veya son 5 yılda hakemli dergilerde yayımlanmış en az 5 makalesinin olması gerekecek. Daha önce yabancı uyruklu ö retim üyelerinin ders verebilmeleri için doktor unvanına sahip olmaları yeterli görülürken birçok üniversitede tecrübesi ve yayın artışı aranmıyordu. Artık ön lisans programlarında istihdam için de aynı şekilde tecrübesi aranacak. - Ders vermekle birlikte aynı zamanda ara tırma amaçlı istihdam YÖK Yürütme Kurulu, yabancı uyruklu ö retim elemanlarının ders vermelerinin yanında projelerde ve ara tırma faaliyetlerinde de görev almasını istedi. Türkiye'nin başarılı bilim insanları için cazibe merkezi haline gelebilmesini amaçlayan bu düzenleme kapsamında, Türk üniversitelerinde ara tırma yapmak isteyen yabancı uyruklu ö retim üyesinin, THE, QS ve ARWU gibi sıralamalarda yer alan üniversitelerin birinden yüksek lisans veya doktora derecesi varsa ya da bu üniversitelerde akademisyen ve ara tırmacı olarak en az bir yıl çalışmış veya istihdam edileceği üniversitenin yetkili kurullarınca saygın kabul edilen endeksli dergilerde en az 10 makale yazmış ya da bilime ve sanayiye katkısı sağlayan bilimsel mahiyette en az bir ara tırma projesinde koordinatör, yürütücü veya ara tırmacı olarak görev almışsa bu kişilerin istihdamı özellikle teşvik edilecek. Ayrıca bu kapsamda ders vermekle birlikte aynı zamanda proje veya ara tırmalarda da istifade edilebilecek ö retim elemanları, iki aydan az olmamak kaydıyla kısa dönemli olarak da istihdam edilebilecek. Bu deyimlik ancak kısa dönemler için Türkiye'ye gelebilme durumunda olan üstün nitelikli ve ödüllü bilim insanlarının ülkede yürütülen ara tırma ve projelerde görev alabilmelerine imkan tanıyacak. - Yeni koşulları sağlamayanların sözleşme süreleri uzatılmayacakYÖK'ün yabancı uyruklu ö retim elemanlarının istihdamını ilkin getirdiği yeni koşulları, 20 Ocak'tan itibaren YÖK'e yapılacak başvurularla geçerli olacak. Yüksekö retim kurumlarında halen çalışan yabancı uyruklu ö retim elemanlarından göreve devamında fayda görülenlere, yeni istihdam şartlarını sağlamaları için sözleşmelerinin bitim tarihinden itibaren ek süreler verilebilecek. - Üniversitelerde nitelikli yabancı uyruklu ö retim elemanı istihdamı hedefleniyorTürkiye'de istihdam edilecek yabancı uyruklu ö retim elemanlarında aranılan nitelik çıtasının yukarıya çıkarılması gerektiğini ifade eden YÖK yetkilileri, nitelikli ö retim elemanlarının eğitim ve ara tırma süreçlerinde kaliteye faydası olabileceğini, bu kişilerin üniversitelerin uluslararasılaşmasına katkıda sağlayabileceğini kaydetti. YÖK yetkilileri, ayrıca son dönemde belirlenen Yeni YÖK konseptinde kalite çıtasını yükseltmenin birinci hedefleri olduğunu ve halihazırda yabancı uyruklu ö retim elemanı istihdam şartlarının bu kalite eksensel konseptin gerisinde kaldığını için düzenleme ihtiyacı duyulduğunu söyledi. Yabancı uyruklu ö retim elemanlarının 5'te birinden fazlasının hazırlık sınıflarında görev yaptığı bu alanda, yeni düzenleme ile artık yabancı dil ö retimi için tecrübesi aranacak. Ayrıca üniversitelerde hazırlık sınıfı dışındaki programlarda ders vereceklerden de akademik başarı ve tecrübe aranacak. Böylece ara tırma odaklı üstün nitelikli bilim insanlarının Türkiye'ye gelmesi amaçlandı. Üniversitelerde görev yapan yabancı uyruklu ö retim elemanlarının yüzde 20,79'ü yabancı diller, yüzde 28'i sosyal bilimler, yüzde 16,75'i fen ve mühendislik, yüzde 9,92'si güzel sanatlar ve konservatuvar, yüzde 4,70'i meslek yüksek okulu, 4,58'i sosyal bilimleri, yüzde 15,26'sı ise diğer alanlarda istihdam ediliyor.

Tags: