



## 50/D'Lİ ÇALIŞANLAR ÇÖZÜM BEKLİYOR

■ MİLLİ Gazete'nin ısrarla gündeme getirdiği akademinin işsizlik garantili 50/d'li çalışanları, sorunun yakında çözülmesini bekliyor. Fakat bu süreçte doktoralarını tamamlayarak işsiz kalan 50/d'li çalışanlar, kendilerinin de bu süreçte dâhil olup olmadıklarını merak ediyor. ■10

AKADEMİDE İŞSİZLİK GARANTİSİ İLE ÇALIŞAN 50/D'Lİ ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNE İLİŞKİN DÜZENLEME TBMM'YE İLETİLDİ... FAKAT YAKIN ZAMANDA SÜRELERİ DOLARAK İŞSİZ KALAN ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ UNUTULMAMAK İÇİN ÇAĞRIDA BULUNDU...

# 50/D'Lİ ÇALIŞANLARA YAKINDA KADRO

AKADEMİDE 50/D STATÜSÜNDE ÇALIŞAN ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ, ÖNÜMÜZDEKİ GÜNLERDE SÖZLESMELİLERE KADRO DÜZENLEMESİ İLE VE 2547 SAYILI KANUNA İLİŞKİN DİĞER DEĞİŞİKLİK ÖNERİLERİYLE BİRLİKTE TBMM'YE İLETİLDİ. MİLLİ GAZETE'NİN İSRARLA GÜNDEME GETİRDİĞİ AKADEMİNİN İŞSİZLİK GARANTİLİ 50/D'Lİ ÇALIŞANLARI YAKINDA SORUNUN ÇÖZÜLMESİNİ BEKLİYOR. FAKAT BU SÜREÇTE DOKTORALARINI TAMAMLAYARAK İŞSİZ KALAN 50/D'Lİ ÇALIŞANLAR, KENDİLERİNİN DE BU SÜRECE DAHİL OLMADIKLARINI MERAK EDİYOR.



MEHMET FAHRİ  
ÖZKAN  
ANKARA



**İLLİ** Gazete'nin sık sık gündeme getirdiği 50/d'li araştırma görevlilerinin kadro beklentisi YÖK tarafından yapılan açıklama ile ete kemiğe bürünmeye başladı. 50/d'li araştırma görevlilerinin 33/a statüsüne alınarak kadro hakkının verileceği ifade edilirken, 2547 sayılı kanuna ilişkin

diğer değişiklik önerileriyle birlikte TBMM'ye iletildiği belirtildi. Konuya ilişkin konuşan Araştırma Görevlileri Dayanışma Platformu Başkanı Ömer Orbay Çetin, sürecin hızlı ve şartsız gerçekleştirilmesi için çağrıda bulundu. Bu süreçte yakın zamanda süreleri sona eren 50/d'li araştırma görevlilerinin ise unutulmaması gerektiğinin altını çizdi.



## “İLİŞİĞİ KESİLEN MESLEKTAŞLARIMIZ DA DAHİL EDİLMELİ”

**SÜRECİN** başında hazırlanan taslak metinde 50/d'li araştırma görevlilerinin metinden çıkarılması ile tedirginlik yaşadıklarını belirten Çetin, YÖK tarafından yapılan açıklama ile beklemeğe başladıklarını ifade ederek, “Heyecanla kadroya geçiş sürecimizin süre aranmaksızın ve şartsız olarak hızlı bir şekilde tamamlanmasını beklerken, diğer yandan da özellikle 2018 ve sonrası 50/d sorunu yüzünden ilişkisi kesilen meslektaşlarımızın da mutlaka kapsama dahil edilmesini ve kurumlarına geri dönmelerine yönelik bir maddenin de kanun değişikliği teklifine eklenmesini umut etmekteyiz. Yine dün kabul edilen sözleşmelilere kadro kanununda yer alan 28 Kasım 2022 ve öncesinde işe başlayanlar ibaresinin bizler için geçerli olmamasını da ayrıca beklemekteyiz. Çünkü 28 Kasım 2022 ve sonrasında ataması gerçekleşen ve 50/d statüsünde araştırma görevlisi olarak işe başlayan meslektaşlarımızın bir daha 33/a statüsüne geçme şansı olmayacaktır” dedi.

## KÖKTEN ÇÖZÜM, SÜRE ARANMAKSIZIN ŞARTSIZ 33/A İLE SAĞLANIR

**SÜRECİN** kesin ve kökten çözümü için süre aranmaksızın ve şartsız olarak düzenlenmesi gerektiğinin altını çizen Çetin, sürecin üniversitelere bırakılmadan çözümlenmesinin de önemli olduğunu belirtti. Çetin, “Kararın üniversitelere bırakılmaması ve 50/d'li olan her araştırma görevlisinin başvurması halinde direkt olarak 33/a statüsüne intikal edebilmesi. Özellikle başta 2018 ve sonrası olmak üzere 50/d sorunu yüzünden ilişkisi kesilen tüm 50/d'li araştırma görevlilerinin görevlerine yeniden dönmelerinin önünün açılması. 28 Kasım ve 2022 tarihinin 33/a'ya geçiş sürecinde yer almaması ve kanun değişikliği teklifinin yürürlüğe girdiği tarih de dahil olmak üzere o esnada 50/d'li olan tüm araştırma görevlilerini kapsamı ile sorun tamamen çözülecektir kanaatindeyiz” ifadelerini kullandı.