



PROF. DR. EROL ÖZVAR:
Performans odaklı yönetim
anlayışıyla çalışacağız **S:6**



PERFORMANS ODAKLI YÖNETİM ANLAYIŞIYLA ÇALIŞACAĞIZ



YÜKSEKÖĞRETİM KURULU

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Prof. Dr. Erol Özvar, akademik performans odaklı bir yönetim anlayışıyla çalışacaklarını söyledi.

Yeni **Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar**, dikkat çeken açıklamalarda bulundu. Özvar, "Türkiye'nin **yüksek öğretim** hayatına elimizden geldiği ölçüde emek harcayacağız" dedi. Özvar, şunları belirtti.

ÖNEMLİ ADIMLAR ATILACAK

"**Yükseköğretim** kurumlarında eğitim-öğretim kalitesinin artırılması, Ar-Ge faaliyetlerinin en yüksek düzeye çıkarılması için gerekli adımları atacağız. Üniversite-sanayi iş birliğini geliştirmek için üzerimize düşen rehberlik, yön gösterme ve diğer çalışmalar elimizden geldiği en iyi şekilde yapacağız."

Prof. Dr. **Erol Özvar**, ayrıca akademik

performans odaklı yönetim anlayışıyla çalışacaklarını ifade etti.

MİSYON ORTADA

Özvar'ın **YÖK**'ün 2019-2023 Stratejik Planı'na bağlı olarak kritik hamleler yapacağı öngörülüyor. Özvar'ın önüne gelecek planda önemli hususlar yer alıyor. Misyon yönetimi planlamak, düzenlemek, yönlendirmek, koordine etmek denetlemek suretiyle ülkenin bilimsel, sosyal, ekonomik ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak olarak açıklanıyor.

KALKINMA HEDEFLERİ TEMEL ALINIYOR

Vizyon da Türkiye'nin kalkınma hedefleri doğrultusunda nitelikli eğitim faaliyetleri yürütmek, araştırma

süreçlerini teşvik etmek, bilgi ile teknoloji üretmek, verileri yaymak, **yükseköğretim** kurumlarını evrensel bilim dünyasının seçkin üyeleri haline getirmek, hem milli hem ahlaki hem de insani değerleri taşıyan bireyler yetiştirmek olarak sıralanıyor.

Temel Değerler şöyle maddeleniyor:

- Yenilikçilik
- Fırsat eşitliği ve sosyal adalet
- Çeşitlilik
- Kalite
- Katılımcılık
- Bilimsel rekabet ortamı
- Şeffaflık
- Hesap verebilirlik
- İş birliği
- Akademik ve bilimsel özgürlük
- Kurumsal özerklik

İNSAN KAYNAĞI GELİŞTİRİLECEK

YÖK tarafından stratejik amaçlar ve hedefler ise şöyle ifade edildi:

AMAÇ-1 Yükseköğretimi nitelik ve nicelik olarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun etkin ve etkili olarak planlayıp yönetmek

● Hedef 1.1. **Yükseköğretim** kurumlarının, birimlerinin ve programlarının açılması, açılan bu programlara öğrenci alınması taleplerini, ülke ve bölge planları ile iş dünyasının ihtiyaçlarını ve küresel eğilimleri dikkate alarak bununla ilişkili karar alma süreçlerini geliştirmek

● Hedef 1.2. **Yükseköğretim** sistemindeki insan kaynağını nicelik ve nitelik olarak geliştirmek

● Hedef 1.3. **Yükseköğretim** sistemindeki öğrenci kapasitesini nicelik ve nitelik olarak geliştirmek

● Hedef 1.4. Türkiye **yükseköğretim** sisteminin uluslararasılaşma düzeyini artırmak

● Hedef 1.5. **Yükseköğretim** kurumlarının araştırma kapasitesinin

geliştirilmesi yönünde 8 stratejiler belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek

● Hedef 1.6. **Yükseköğretim** kurumlarının paydaşları ile iş birliklerinin geliştirilmesi yönünde stratejiler belirlemek, ilgili süreçleri tanımlamak ve izlemek

AMAÇ-2 YÖK'ün kurumsal kapasitesini ve işleyişini geliştirmek

● Hedef 2.1. Belge, veri ve bilgi yönetim sistemlerini geliştirip yaygınlaştırmak

● Hedef 2.2. Dijitalleşme kapsamında **yükseköğretim** kurumlarından gelen taleplerde ve işlemlerde bürokrasinin azaltılarak karar alma süreçlerinin hızlandırılması, var olanların iyileştirilmesi, **YÖK** tarafından sunulan hizmetlerin e-Devlet üzerinden tamamlanması

● Hedef 2.3. İnsan kaynaklarını geliştirmek

● Hedef 2.4. Kurumsal ve kurumlararası iletişimin ve iş birliğinin etkinliğini artırmak

● Hedef 2.5 **YÖK** tarafından yönetilen değişim programları (Mevlâna, Farabi) ve yurt dışı destek programlarını daha etkin şekilde yönetmek

AMAÇ-3 Yükseköğretim denetim sistemini daha etkin ve etkili hale getirmek

● Hedef 3.1. **Yükseköğretim** gözetim ve denetim sistemine ilişkin mevzuatı amaca uygun şekilde geliştirmek

AMAÇ-4 Üniversitelerarası Kurul'un kurumsal kapasitesinin işleyişini geliştirmek

● Hedef 4.1. **Üniversitelerarası Kurul'**a ait mevzuatı geliştirmek

● Hedef 4.2. Komisyonların ve komisyonların karar alma süreçlerini iyileştirmek

● Hedef 4.3. **Üniversitelerarası Kurul'**un fiziki ve teknolojik altyapısını geliştirmek

● Hedef 4.4. Yurt dışında alınan doktora, sanatta yeterlik, doçentlik ve profesörlük unvanlarının değerlendirme işleri ile işlemlerini geliştirip -süreci hızlandırmak



ÖZVAR'IN BİYOGRAFİSİ

İktisat ve İktisat tarihi profesörü olan **Erol Özvar**, 1966'da İstanbul doğdu. 1989'da **Marmara Üniversitesi** İktisat bölümünde lisans eğitimini tamamladı. Aynı üniversitede İktisat Tarihi alanında yüksek lisans ve doktora yaptı.

Özvar'ın Türkçe ve yabancı dillerde yayınlanmış çalışmaları içinde yer alan 'Osmanlı Maliyesinde Malikane Uygulaması' kitabı, Osmanlı Bankası Arşivleri ve Araştırma Merkezi tarafından 2005'te kitap halinde en iyi eser ödülüne layık görüldü.

Özvar, 2 ciltlik 'Osmanlı Maliyesi: Kurumlar ve Bütçeler' adlı eseriyle 2013'te Uluslararası Halil İnalcık Tarih Ödülü'nü aldı. Özvar, 2009-2012 döneminde Harvard Üniversitesi Ortadoğu Araştırmaları Merkezi'nde ve araştırma desteği kazandırdığı Harvard Hukuk Fakültesi İslam Hukuku Araştırmaları Programı'nda ziyaretçi öğretim üyesi olarak çalıştı.

Uluslararası Türkiye'nin Sosyal ve Ekonomik Tarihi Birliğinin idare kurulu üyesi olan Özvar, Uluslararası İktisat Tarihi Kurumu ile Türk Tarih Kurumu'nda bilim kurulu üyeliği de yaptı.

Evli olan Prof. Dr. Özvar'ın üç çocuğu bulunuyor.

