



# Öğretim görevlisi atamalarına 'TEZLİ YÜKSEK LİSANS' şartı

**D**anıştay Sekizinci Dairesi'nin 17 Mayıs 2019 tarihli kararında, öğretim üyesi dışında öğretim elemanı kadrolara yapılacak atamalardaki usul ve esasları belirleyen, ilgili mevzuattaki öğretim görevlisi olmak için "en az tezli yüksek lisansa" sahip olma koşulunun yürütmesi durdurulmuştu.

**Yükseköğretim Kurulu**, bu karar üzerine zorunlu olarak tezsiz yüksek lisans mezunlarının da öğretim görevlisi olabilmesinin önünü açan yönetmelik değişikliğini 3 Ekim 2019'da yapmıştı.

**YÖK**, öğretim görevliliğine atanmada "kalite" çitasını yükseltme politikasının gereği olarak söz konusu mahkeme kararına itirazda bulundu.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca, **YÖK**'ün itirazı haklı bulundu ve "en az tezli" ibaresinin yürütmesinin durdurulmasına ilişkin karar kaldırıldı.

**Yükseköğretim Kurulunca**  
öğretim görevlisi olarak  
atanabilmek için tezli yüksek  
lisans mezunu olmayı  
zorunlu kılan koşul, yeniden  
yönetmelikteki yerini aldı.

## ATANMAYA HAK KAZANANLARIN HAKKI KORUNDU

**YÖK**'ün bu mahkeme kararı üzerine değişiklik yaptığı "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik", Resmi Gazete'nin bugünkü sayısında yayımlandı.

Düzenlemeyle, bugün itibarıyla

meslek yükseköğretim kurumlarının uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki üniversitelerin tüm **yükseköğretim** birimlerinde, öğretim görevlisi kadrolarına başvurabilmek için, en az tezli yüksek lisans mezunu olmak şartı tekrar yönetmelikteki yerini aldı. Söz konusu düzenlemede, yönetmelik değişikliği öncesi tezsiz yüksek lisans mezunu olarak öğretim görevlisi kadrosuna atanmaya hak kazananların hakları korundu.

## 35 YAŞ İÇİN DE ÇALIŞMA BAŞLATILDI

Öte yandan **YÖK**'ün, Danıştay'ın araştırma görevliliğine atanmak için "35 yaş sınırının kaldırılmasına" ilişkin kararıyla da ilgili çalışma başlattığı ve akademik açıdan 50-55 yaşındaki kişilerin araştırma görevlisi olmasının uygun olmaması düşüncesinden hareketle yeni bir düzenleme üzerinde çalıştığı öğrenildi.